
**UNITED STATES
SECURITIES AND EXCHANGE COMMISSION
WASHINGTON, D.C. 20549**

FORM 6-K

**REPORT OF FOREIGN PRIVATE ISSUER
PURSUANT TO RULE 13a-16 OR 15d-16 UNDER
THE SECURITIES EXCHANGE ACT OF 1934**

For the month of June 2026

Commission File Number: 001-41115

GENENTA SCIENCE S.P.A.

(Translation of registrant's name into English)

Via dell'Annunciata 31

20121 Milan, Italy

(Address of Principal Executive Offices)

Indicate by check mark whether the registrant files or will file annual reports under cover of Form 20-F or Form 40-F.

Form 20-F Form 40-F

Indicate by check mark if the registrant is submitting the Form 6-K in paper as permitted by Regulation S-T Rule 101(b)(1):

Indicate by check mark if the registrant is submitting the Form 6-K in paper as permitted by Regulation S-T Rule 101(b)(7):

This report on Form 6-K, including Exhibits 10.1 and 10.2, is incorporated by reference into the registrant's registration statement on Form S-8 (File No. 333-278392).

Other Events

Severance Agreement

On June 19, 2026, Genenta Science S.p.A. (the “Company”) entered into a Parachute Agreement with Pierluigi Paracchi (the “Severance Agreement”), the Company’s Chief Executive Officer and General Manager, in connection with his existing employment agreement with the Company.

Pursuant to the Severance Agreement, upon the occurrence of certain qualifying termination events, as set forth therein, Mr. Paracchi will be entitled to receive a lump-sum severance payment equal to twelve months of his last gross remuneration calculated pursuant to applicable Italian law, plus an amount equal to his target annual bonus opportunity under his employment agreement, up to 40% of his annual gross remuneration

Amendment to Non-Compete Covenant

On June 19, 2026, the Company also entered into an amendment to the non-compete covenant set out in Clause 11 of Mr. Paracchi’s employment agreement. The amendment clarifies and narrows the scope of activities deemed competitive for purposes of the non-compete covenant by limiting such scope to certain activities in the pharmaceutical, biotechnology, molecular and cellular medicine, genetics, and diagnostics sectors, as set forth therein.

Forward-Looking Statements

This Current Report on Form 6-K (this “Report”) contains forward-looking statements within the meaning of applicable securities laws. These statements are based on current expectations and assumptions and are subject to risks and uncertainties that could cause actual results to differ materially from those expressed or implied by such statements.

The foregoing descriptions of the Severance Agreement and the amendment to the non-compete covenant do not purport to be complete and are qualified in their entirety by reference to the full text of such agreements, copies of which are filed as Exhibit 10.1 and 10.2, respectively, to this Report and are incorporated by reference herein.

SUBMITTED HEREWITH

Attached to this Report for the month of June 2026, and incorporated by reference herein, is:

Exhibits.

<u>Exhibit No.</u>	<u>Description</u>
10.1	<u>Parachute Agreement dated June 19, 2026, between Genenta Science S.p.A. and Pierluigi Paracchi.</u>
10.2	<u>Amendment to Non-Compete Covenant dated June 19, 2026, between Genenta Science S.p.A. and Pierluigi Paracchi.</u>

SIGNATURES

Pursuant to the requirements of the Securities Exchange Act of 1934, the registrant has duly caused this report to be signed on its behalf by the undersigned hereunto duly authorized.

GENENTA SCIENCE S.P.A.

By: /s/ Pierluigi Paracchi

Name: Pierluigi Paracchi

Title: Chief Executive Officer

Dated: June 24, 2026

Egregio Signor
Pierluigi Paracchi
A mani

PARACHUTE AGREEMENT

Premesso che:

- A) è in corso un rapporto di lavoro subordinato tra il Sig. Pierluigi Paracchi, C.F. PRCPLG73E22F20SF e la nostra società Genenta Science S.p.A., C.F. e P.IVA 08738490963 (di seguito la «**Società**»), a tempo indeterminato, in qualità di dirigente con qualifica di «Direttore Generale», instaurato in data 15 dicembre 2021, come modificato dal successivo accordo del 30 maggio 2025 (di seguito anche il «**Contratto di Lavoro**» o il «**Rapporto di Lavoro**»);
- B) il Sig. Paracchi, a far data dal 24 luglio 2014, riveste altresì il ruolo di Amministratore Delegato della Società, con scadenza dell'attuale mandato alla data di approvazione assembleare del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025;
- C) il consiglio di amministrazione della Società ha deliberato, tra le altre cose, l'attribuzione di un pagamento forfettario (di seguito denominato «**Parachute**»), a favore del Sig. Pierluigi Paracchi, in virtù del Suo ruolo di Amministratore Delegato (di seguito denominato «**Parachute Agreement**»).

Ciò premesso e facendo seguito alle intese intercorse, Le confermiamo quanto segue.

1. Parachute Agreement

- 1.1 In considerazione del Suo lungo ed eccellente stato di servizio, Le confermiamo quanto segue.
- 1.2 Ai fini del presente accordo, Ella sarà considerato *Good leaver* in tutti i casi di cessazione della carica di Amministratore Delegato non compresi nella nozione di *Bad leaver* di cui al punto 1.3. A titolo esemplificativo, Ella sarà considerato *Good leaver* in caso di:
- a. Revoca senza giusta causa dalla carica di Amministratore da parte dell'Assemblea;

Delivered by hands

PARACHUTE AGREEMENT

Whereas:

an employment relationship is currently in place between Mr. Pierluigi Paracchi, tax code [REDACTED], and our company Genenta Science S.p.A., tax code and VAT no. 08738490963 (hereinafter, the «**Company**»), under an open-ended employment contract, as an executive with the title of «**General Manager**», entered into on 15 December 2021, as subsequently amended by the agreement dated 30 May 2025 (hereinafter also referred to as the «**Employment Contract**» or the «**Employment Relationship**»);

Mr. Paracchi currently serves, as from July 24, 2014, as Chief Executive Officer of the Company, with the current term of office expiring on the date of approval of the Company's financial statements as of 31 December 2025 by the Shareholders' Meeting;

the Board of Directors of the Company resolved, inter alia, to grant a lump-sum payment to Mr. Pierluigi Paracchi, by virtue of his office as Chief Executive Officer, such payment being hereinafter referred to as the «**Parachute**» and the relevant arrangement being hereinafter referred to as the «**Parachute Agreement**»;

In the light of the foregoing and following the agreements reached, we hereby confirm the following:

Parachute Agreement

In consideration of your longstanding and excellent service record, we hereby confirm as follows.

For the purposes of this Agreement, you shall be deemed a Good Leaver in all cases of termination of your office as Chief Executive Officer that do not fall within the definition of *Bad Leaver* set out in Clause 1.3. By way of example, you shall be deemed a *Good Leaver* in the event of:

Removal from office as Director by the Shareholders' Meeting without just cause

- b. Revoca o mancato rinnovo senza giusta causa, da parte del Consiglio di Amministrazione, di tutte le deleghe sin qui attribuitele;
- c. Rinuncia alle deleghe attribuitele o dimissioni dalla carica di Amministratore per «giusta causa», ossia motivata da fatti gravi che rendono non più ragionevolmente esigibile la prosecuzione dell'incarico e/o al verificarsi di circostanze tali da compromettere il rapporto fiduciario o da impedire il corretto svolgimento delle funzioni gestorie, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo:
- i. impossibilità di esercitare le deleghe conferite;
 - ii. interferenze indebite nella gestione,
 - iii. mancata collaborazione degli altri organi sociali,
 - iv. esclusione dai flussi informativi,
 - v. adozione di decisioni non condivise che espongano l'amministratore a responsabilità,
 - vi. gravi contrasti con soci o consiglio,
 - vii. condotte societarie tali da rendere rischiosa o non sostenibile la permanenza nella carica;
- d. cessazione del Rapporto di Lavoro dirigenziale dovuto al licenziamento per ragioni di natura oggettiva (ossia da ragioni inerenti all'attività produttiva, all'organizzazione del lavoro e al regolare funzionamento di essa), con contestuale cessazione della carica di Amministratore Delegato;
- e. cessazione del Rapporto di Lavoro dovuto al licenziamento per superamento del periodo di comportamento, ai sensi dell'art. 2110 Cod. civ., con contestuale cessazione della carica di Amministratore Delegato;
- Revocation or non-renewal, without just cause, by the Board of Directors, of all powers delegated to you to date;
- Resignation from the powers delegated to you or resignation from office as Director for «just cause», meaning where such resignation is prompted by serious events that make the continuation of the office no longer reasonably sustainable and/or upon the occurrence of circumstances capable of undermining the fiduciary relationship or preventing the proper performance of management duties, including, without limitation:
- inability to exercise the delegated powers conferred;
- undue interference with management;
- lack of cooperation by the other corporate bodies;
- exclusion from information flows;
- adoption of decisions not agreed upon which may expose the director to liability;
- serious disagreements with the shareholders or the Board of Directors;
- corporate conduct such as to make continued service in office risky or unsustainable;
- termination of the executive employment relationship as a result of dismissal on objective grounds, namely for reasons relating to the Company's business activity, work organisation and the proper functioning thereof, with simultaneous termination of the mandate as Chief Executive Officer;
- termination of the Employment Relationship as a result of dismissal due to the expiry of the statutory protected sickness absence period, pursuant to Article 2110 of the Italian Civil Code, with simultaneous termination of the office of Chief Executive Officer;

- f. cessazione del Rapporto di Lavoro dirigenziale per dimissioni rassegnate per giusta causa, ai sensi dell'art. 2119 Cod. civ., con contestuale cessazione della carica di Amministratore Delegato;
- g. dimissioni rassegnate per accedere al pensionamento, con contestuale cessazione della carica di Amministratore Delegato;
- h. risoluzione consensuale del rapporto, con contestuale cessazione della carica di Amministratore Delegato;
- i. morte del Sig. Paracchi;
- 1.3 Ella sarà considerato *Bad leaver* in caso di:
- j. revoca della carica di Amministratore o delle deleghe attribuitele per giusta causa;
- k. cessazione del Rapporto di Lavoro dirigenziale dovuto al licenziamento per giusta causa ex art 2119 Cod. civ., accertata con sentenza definitiva, con contestuale cessazione della carica di Amministratore Delegato;
- l. Cessazione del Rapporto di Lavoro dirigenziale dovuto a dimissioni senza giusta causa e/o violazione del patto di non concorrenza di cui al contratto di lavoro.
- 1.4 In tutti i casi di cessazione del rapporto quale *Good leaver*, il Sig. Paracchi avrà diritto al pagamento di un Parachute.
- 1.5 Il Parachute sarà pari a: (i) 12 mensilità dell'ultima retribuzione globale lorda calcolata ai sensi dell'art. 2121 Cod. civ. relativa al Contratto di Lavoro subordinato in essere oltre ad (ii) un importo pari al bonus target previsto dall'articolo 5.1 del Contratto di Lavoro, fino al 40% della retribuzione annua lorda, indipendentemente dal fatto che tale bonus sia formalmente maturato o sia stato deliberato dal Consiglio di Amministrazione alla data di cessazione del Rapporto di Lavoro.
- 1.6 Il Parachute sarà corrisposto in aggiunta alle somme dovute per l'esecuzione e la cessazione del Rapporto di Lavoro (tra le quali, la normale termination of the executive Employment Relationship as a result of resignation tendered for just cause, pursuant to Article 2119 of the Italian Civil Code, with concurrent termination of the office of Chief Executive Officer; resignation tendered in order to access retirement, with concurrent termination of the office of Chief Executive Officer; mutual termination of the relationship, with concurrent termination of the office of Chief Executive Officer; death of Mr. Paracchi.
- You will be considered as *Bad leaver* in case of:
- revocation of the mandate as Chief Executive Officer for just cause;
- termination of the executive Employment Relationship as a result of dismissal for just cause pursuant to Article 2119 of the Italian Civil Code, where such just cause has been ascertained by a final and binding judgment, with concurrent termination of the office of Chief Executive Officer;
- Termination of the executive Employment Relationship as a result of resignation without just cause and/or breach of the non-compete undertaking set out in the employment agreement.
- In all cases of termination of the relationship as a Good Leaver, Mr. Paracchi shall be entitled to the payment of a Parachute.
- The Parachute shall be equal to: (i) twelve (12) months of the last gross overall remuneration, calculated pursuant to Article 2121 of the Italian Civil Code, under the existing Employment Agreement; plus (ii) an amount equal to the target bonus provided for under Article 5.1 of the Employment Agreement, up to 40% of the gross annual remuneration, irrespective of whether such bonus has formally accrued or has been resolved upon by the Board of Directors as at the date of termination of the Employment Relationship.
- The Parachute shall be paid in addition to any amounts due in connection with the performance and termination of the Employment Relationship,

- retribuzione, i ratei di mensilità supplementari, l'indennità sostitutiva delle ferie e dei permessi maturati e non goduti, il TFR, l'indennità sostitutiva del preavviso (se dovuta) ed il compenso dovuto per il patto di non concorrenza) e/o ogni altra eventuale spettanza dovuta in relazione alla carica e/o alla cessazione di Amministratore Delegato.
- 1.7 Il Parachute sarà corrisposto entro 30 giorni dalla cessazione della carica di Amministratore (salvo diverso accordo tra le parti) a fronte della sottoscrizione di una risoluzione consensuale e/o transazione generale e novativa, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1975 e 1976 Cod. civ., che preveda la reciproca rinuncia a qualsiasi pretesa che possa trovare origine nel rapporto di lavoro e/o nella sua cessazione.
- 1.8 Resta inteso che, qualora la Società si rifiuti di sottoscrivere ovvero non cooperi alla sottoscrizione dell'accordo di cui al paragrafo 1.7 la Società sarà comunque tenuta a corrispondere il Parachute al Sig. Paracchi.
- 1.9 Le Parti si danno reciprocamente atto che restano ferme le pattuizioni ed ogni diritto ed obbligazione derivante dal Contratto di Lavoro, ivi incluso quanto regolato dal patto di non concorrenza di cui al Contratto di Lavoro, così come modificato dal successivo accordo del 19 giugno 2026.
- (including, without limitation, ordinary remuneration, accrued portions of additional monthly salary payments, payment in lieu of accrued and unused holidays and leave, severance pay, payment in lieu of notice, if due, and the consideration payable for the non-compete covenant), and/or any other entitlement due in connection with the office and/or termination of Chief Executive Officer.
- The Parachute shall be paid within 30 days of termination of Chief Executive Officer, (unless otherwise agreed between the parties), against the execution of a mutual termination agreement and/or a general and novative settlement agreement, pursuant to and for the purposes of Articles 1975 and 1976 of the Italian Civil Code, providing for the mutual waiver of any claims arising out of the employment relationship and/or its termination.
- It is understood that, should the Company refuse to execute or fail to cooperate in the execution of the agreement referred to in paragraph 1.7, the Company shall in any event be required to pay the Parachute to Mr. Paracchi.
- The Parties mutually acknowledge and agree that the provisions of, and any rights and obligations arising under, the Employment Agreement shall remain unaffected, including the non-compete covenant, referred into the Employment Contract, as amended by the subsequent agreement dated 19 June 2026.

Letto confermato e sottoscritto

Richard Slansky, Chief Financial Officer

DocuSigned by:

Richard B. Slansky

067339D583F948F...

Sig. Pierluigi Paracchi

Firmato da:

PIERLUIGI PARACCHI

EDABBB17C210458...

BOZZA A FINI DI DISCUSSIONE INTERNA / DRAFT FOR INTERNAL PURPOSES ONLY

5afbd005-141d-423f-8614-4e2d24f6935d

(2) - d - 19 June 2026

Milano, 19 giugno 2026

Egregio Signor

Pierluigi Paracchi

A mani

Facendo seguito alle intese intercorse Le confermiamo la nostra proposta di modificare il contratto di lavoro in corso tra Lei e Genenta Science S.p.A. (la “Società”) nei termini che seguono.

Further to the understandings reached, we hereby confirm our proposal to amend the employment agreement currently in force between you and Genenta Science S.p.A. (the “Company”) on the terms set out below.

1. Premesse

1. Il consiglio di amministrazione della Società ha deliberato, tra le altre cose, di provvedere alla sottoscrizione di un accordo modificativo del patto di non concorrenza previsto alla clausola 11 del contratto di lavoro a tempo indeterminato, sottoscritto in data 15 dicembre 2021, come modificato dal successivo accordo del 30 maggio 2025 (di seguito anche il «**Contratto di Lavoro**»), volto a individuare con precisione l’ambito di applicazione del patto di non concorrenza, specificando le attività da considerarsi concorrenti e, in particolare, limitando l’ambito del patto esclusivamente alle attività in concorrenza al momento della sottoscrizione del Contratto di Lavoro.

Recitals

The Board of Directors of the Company resolved, *inter alia*, to proceed with the execution of an amendment agreement to the non-compete covenant set out in Clause 11 of the employment agreement signed on 15 December 2021, entered into on 15 December 2021, as subsequently amended by the agreement dated 30 May 2025 (hereinafter also referred to as the «**Employment Contract**»), aimed at precisely defining the scope of application of the non-compete covenant by specifying the activities to be regarded as competing activities and, in particular, by limiting the scope of such covenant exclusively to the activities that were in competition at the time of execution of the Employment Agreement.

2. Oggetto del patto di non concorrenza

- 2.1 Ai fini dell’esatta individuazione delle attività da considerarsi in concorrenza ai sensi degli obblighi previsti dalla clausola 11 del Contratto di Lavoro, relativa al patto di non concorrenza, il riferimento a: «*imprese o di organizzazioni le quali operino nel settore della Società o che comunque svolgano*

Scope of the Non-Compete Covenant

For the purposes of precisely identifying the activities to be regarded as competing activities pursuant to the obligations set out in Clause 11 of the Employment Agreement, relating to the non-compete covenant, the reference to: «*business which operate in the sector of the Company or*

BOZZA A FINI DI DISCUSSIONE INTERNA / DRAFT FOR INTERNAL PURPOSES ONLY

5af7bd005-141d-423f-8614-4e2d24f6935d

(2) - d - 19 June 2026

attività in concorrenza con quella esercitata dalla Società» contenuto nelle clausole 11.1(i), 11.1(ii), è modificato e sostituito come segue:

«imprese o di organizzazioni le quali operino nel settore della ricerca, sviluppo, produzione, industrializzazione e commercializzazione di nuovi composti terapeutici di origine biotecnologica, biologica e chimica nei settori farmaceutico, biotecnologico, della medicina molecolare/cellulare, della genetica e della diagnostica.»

3. Decorrenza effetti

3.1 Le modifiche avranno effetto dalla data di sottoscrizione del presente accordo.

4. Rinvio

4.1 Restano ferme tutte le altre condizioni.

Qualora sia d'accordo con la proposta sopra formulata, La preghiamo di restituirci copia della presente sottoscritta per accettazione.

Distinti saluti

Richard Slansky, Chief Financial Officer

DocuSigned by:
Richard B. Slansky
067339D583F948F...

perform activities in competition with those of the Company», contained in Clauses 11.1(i) and 11.1(ii), is hereby amended and replaced as follows:

«undertakings or organisations operating in the sector of the research, development, production, industrialisation and commercialisation of new therapeutic compounds of biotechnological, biological and chemical origin in the pharmaceutical, biotechnology, molecular/cellular medicine, genetics and diagnostics fields.»

Effective Date

The amendments shall take effect as from the date of the signature of this agreement.

Reference

All other contractual terms and conditions shall remain unaffected.

Should you agree with the proposal set out above, we kindly ask you to return a copy of this letter duly signed for acceptance.

Kind regards

Sig. Pierluigi Paracchi

Firmato da:
PIERLUIGI PARACCHI
EDABBB17C210458...